



Redegjørelse Åpenhetsloven 2026

Sparebank 68° NORD

Sparebank 68° NORD

Innhold

Virksomheten	2
Utgangspunkt for rapporten	2
Virksomhetsspesifikk informasjon	2
Bankens organisering	2
Lokalbanksamarbeidet	3
Selskapets driftsområder	4
Interne retningslinjer og rutiner.....	5
Vår tilnærming til Åpenhetsloven.....	5
Praksis for vurdering av leverandører.....	5
Kartlegging og vurderingskriterier.....	6
Scoringsmodell.....	7
Funn	8
Faktiske negative konsekvenser avdekket.....	8
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket	8
Allianseleverandører og lokale leverandører	8
Tiltak og videre arbeid	8
Kontaktinformasjon	9
Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger	11

Virksomheten

Utgangspunkt for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder, og deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sparebank 68° Nord støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare Sparebank 68° Nord egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

Dette er en redegjørelse som inneholder aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i Lokalbanksamarbeidet.

Redegjørelsen dekker perioden 01.01.25-31.12.2025.

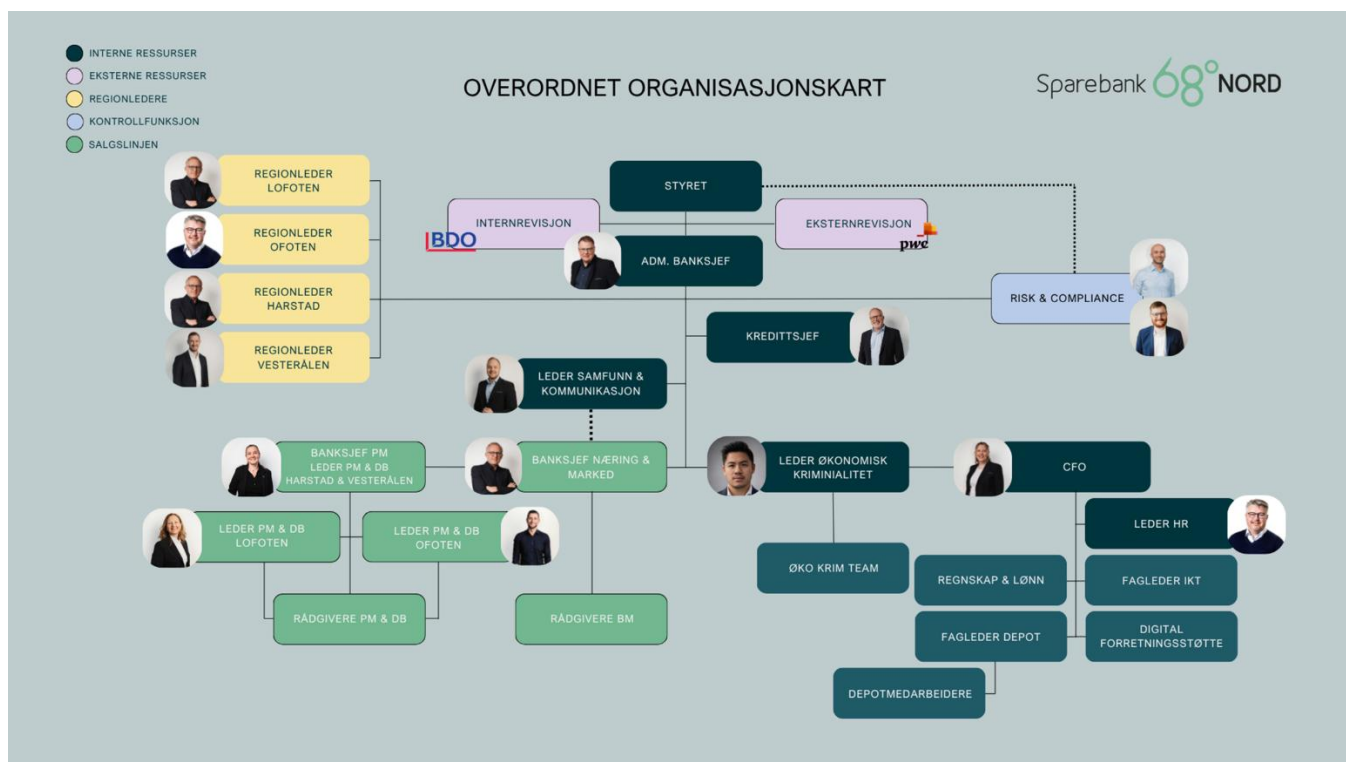
Virksomhetsspesifikk informasjon

Bankens organisering

Sparebank 68° Nord er en selvstendig sparebank som har historie tilbake til 1899. Banken har kontor i Leknes, Svolvær, Sortland, Harstad, Bogen, Narvik og Ballangen. Bankens har forretningsadresse på Leknes. Sparebank 68° Nord er medlem i Lokalbanksamarbeidet sammen med 15 andre sparebanker.

Banken har 64 ansatte pr 30.06.26.

Sparebank 68° Nord tilbyr bank, plasserings- og forsikringstjenester for person- og bedriftskundemarkedet i Norge. Primære markedsområder er Lofoten, Vesterålen, Sør-Troms og Ofoten.



Lokalbanksamarbeidet

LOKALBANK er et samarbeid mellom 16 selvstendige sparebanker gjennom felles innkjøp, standardisering og utvikling. Samarbeidet skal øke lønnsomheten til de selvstendige eierbankene gjennom storskalafordeler og effektivisering, samt tilgang på kompetanse, fellestjenester, relevante produkter og teknologi.

Medlemsbankene består av Askim & Spydeberg Sparebank, Cultura Bank, Flekkefjord Sparebank, Lillesands Sparebank, Luster Sparebank, Nidaros Sparebank, Selbu Sparebank, Sparebank 68° Nord, Spareskillingsbanken, Stadsbygd Sparebank, Søgne og Greipstad Sparebank, Telemark Sparebank, Tolga-Os Sparebank, Voss Sparebank, Ørland Sparebank og Aasen Sparebank.



LB Selskapet AS er organisert som et aksjeselskap, og er et felles initiativ eid av de 17 medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. Hovedformålet med selskapet er å styrke bankenes konkurransekraft gjennom felles innkjøp, samarbeid og utvikling. LB Selskapet AS er lokalisert i Trondheim og Bergen, og er organisert i ulike fagområder, herunder kreditt og økonomisk kriminalitet, finans og strategisk eierskap, virksomhets- og risikostyring, informasjonssikkerhet og teknologi, og forretningsutvikling og -støtte.

Historikk:

- 🕒 **Stiftet:** 20. august 2019
- 🕒 **Registrert:** 22. oktober 2019
- 🕒 **Oppstart:** 25. oktober 2021
- 🕒 **Antall ansatte (fast) per 01.06.26:** 51



Selskapets driftsområder

LB Selskapet AS opererer i det norske markedet, og tilbyr en rekke produkter og tjenester for å styrke medlemsbankene i Lokalbanksamarbeidet. LB Selskapet leverer tjenester som standardiserer og effektiviserer driften for de tilknyttede bankene:

- 🕒 **IT og digitalisering:** Selskapet tilbyr IT-løsninger og digitaliseringstjenester som støtter bankenes teknologiske infrastruktur. Dette inkluderer samarbeidsprosjekter med kjernebankleverandør for å utvikle moderne IT-plattformer og automatiserte prosesser.

- 🔍 **Finansielle tjenester:** LB Selskapet utvikler og implementerer finansielle produkter, som er tilpasset bankenes behov.
- 🔍 **Risikostyring og compliance:** LB Selskapet tilbyr tjenester for risikostyring for å sikre at bankene oppfyller regulatoriske krav.
- 🔍 **Depot- og rapporteringstjenester:** Selskapet leverer spesialiserte fakturerbare tjenester innen depot og myndighetsrapportering, noe som sikrer nøyaktig og effektiv håndtering av bankenes aktiva og rapporteringskrav.
- 🔍 **AHV og svindel:** LB Selskapet tilbyr en fullverdig operativ tjeneste med bredde i leveransen.

Interne retningslinjer og rutiner

Sparebank 68° Nord respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, miljø, og korrupsjon.

Sparebank 68° Nord støtter fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er også etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative forhold i vår virksomhet og leverandørkjede. Varslingsrutinen er tilgjengeliggjort for alle ansatte. Vi oppfordrer ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer knyttet til vår virksomhet.

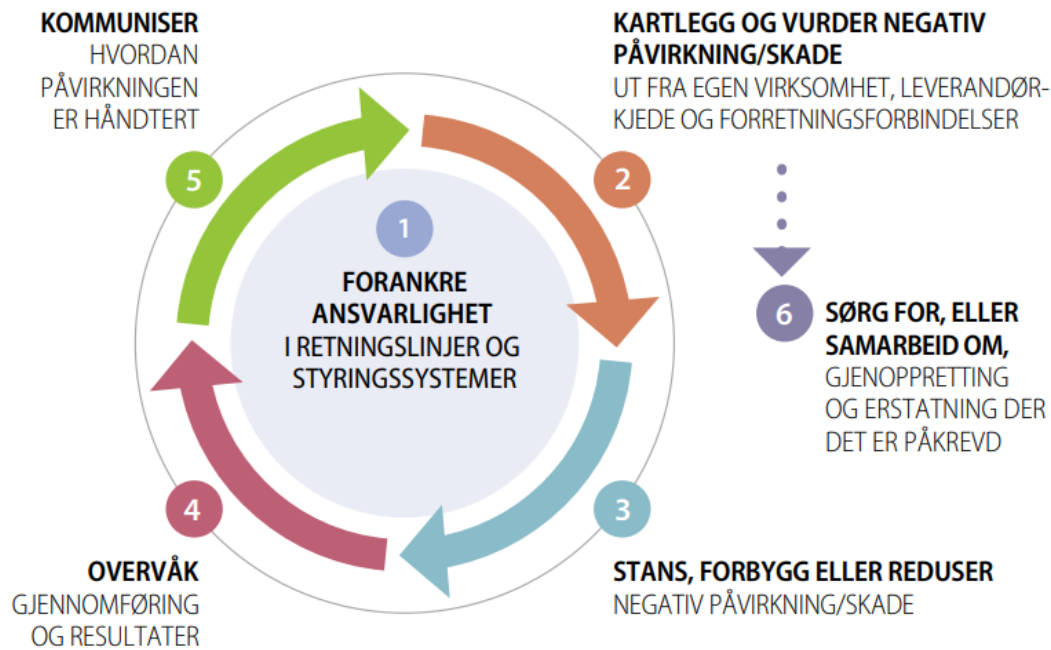
Styret i Sparebank 68° Nord har det øverste ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven. Styret og administrerende banksjef slutter seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Bankens ESG-ansvarlig har særskilt ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner, samt gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og rapportering. Arbeidet rapporteres til administrerende banksjef, som forelegger saker for styret årlig ved redegjørelsen og ved behov.

Sparebank 68° Nord vil hvert år innen 30. juni løpende publisere en oppdatert redegjørelse om arbeidet med Åpenhetsloven. Redegjørelsen er behandlet i bankens styre

Vår tilnærming til Åpenhetsloven

Praksis for vurdering av leverandører

Sparebank 68° Nord sitt arbeid med ivaretagelse av loven gjennomføres i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger. Stegene i prosessen er illustrert i figuren under.



*Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.
Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.*

Sparebank 68° Nord følger opp leverandører og samarbeidspartnere gjennom regelmessig dialog og/eller egne møter med leverandører der man gjennomgår leveranser, eventuelle hendelser og/eller relevante endringer. Det er etablert nye rutiner for leverandøroppfølgingen som følge av DORA (forordning om digital operasjonell motstandsdyktighet i finanssektoren).

Kartlegging og vurderingskriterier

Det er tatt utgangspunkt i en komplett leverandøroversikt, der samtlige leverandører har blitt vurdert hvorvidt de skal kartlegges ytterligere eller ikke. For leverandører som er undersøkt det foregående året, som i tillegg er vurdert til lav risiko, kartlegges i utgangspunktet ikke vedkommende på nytt året etter. Leverandører som er vurdert til moderat eller høy risiko kartlegges jevnlig, og minst årlig. Det samme gjelder leverandører med størst avtaleomfang. Som et minimum ønsker vi at det ikke skal gå mer enn tre år før leverandører vurderes, uavhengig av seleksjonskriteriene.

For 2025 var det prioritert å kartlegge felles leverandører i LOKALBANK basert på et vurdert vesentlighetsprinsipp. Bankens egne lokale leverandører kartlegges annen hvert år. Ved kartlegging i 2025 hadde ingen lokale leverandører en vurdert høy risiko.

Etter en overordnet risikovurdering vurderer vi generell lav risiko for at Sparebank 68° Nord har forretningspartnere og leverandørkjeder med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold

Prioriteringen for hvilke leverandører som kartlegges fra LB Selskapet AS har blitt basert på følgende kriterier:

- 🔍 Geografisk risiko: Hvilket land leverandøren har virksomheten sin
- 🔍 Bransjerisiko: Hvilken bransje virksomheten er tilknyttet
- 🔍 Volum og omfang av avtalen
- 🔍 Avhengighet: Hvor kritisk leverandøren er for bankens drift

Det sendes ut et spørreskjema til noen utvalgte leverandører basert på disse kriteriene. I skjemaet har leverandørene mulighet til å beskrive sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ved å laste opp dokumentasjon og besvare noen spørsmål. Basert på denne dokumentasjonen genereres en risikoscore, som brukes som et utgangspunkt for vurdering av leverandøren, inkludert hvorvidt det er behov for å gjøre grundigere undersøkelser av leverandørforholdet.

Undersøkelsen ble sendt til 41 leverandører og forretningspartnere. Svarprosenten er på 73 %, til sammenlikning med 71 % i fjor. Selv om vi ønsker en høy svarprosent er det viktig å presisere at arbeidet med å identifisere risiko, og rette kartleggingen mot leverandørene innenfor disse risikoområdene, er av størst betydning.

Scoringsmodell

Scoringsmodellen i spørreskjemaet gir leverandøren en totalscore basert på besvarte spørsmål og dokumentasjon, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikklysmode. Modellen har følgende inndeling:

Grønn: Lav risiko

Gul: Moderat risiko

Rød: Høy risiko

Det må presiseres at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Det er forsøkt hensyntatt ved justering i scoringsmodellen, samt kommentarfelt på alle spørsmål. På bakgrunn av standardisert modell, inkluderer vi alltid en manuell vurdering som kan overstyre risikoscoren for slike tilfeller.

Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Det er ikke identifisert noen brudd eller andre negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i kartleggingsprosessen - verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at Sparebank 68° Nord er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilfredsstillende og akseptabelt nivå.

Gjennom kartleggingen har vi identifisert et leverandørforhold vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Det er ikke avdekket noen brudd, men kombinasjonen av mangelfull dokumentasjon og at vedkommende opererer i en risikoutsatt bransje, gjør at vi ønsker tettere oppfølging fremover. Ut over dette indikerer kartleggingen at det er generell lav risiko for at Sparebank 68° Nord har forretningspartnere og leverandører med brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, der en stor andel innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder og der den geografiske risikoen vurderes som lav. I tillegg er våre avtalepartnere underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervenning. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av samtlige leverandører.

Kartleggingen viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. Med utgangspunkt i geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Noen av leverandørene er tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for brudd på loven. Når det er sagt, virker leverandørene å ha gode prosesser og tiltak for å redusere denne risikoen.

Sparebank 68° Nord benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Leverandører til LOKALBANK samarbeidet og lokale leverandører

Sparebank 68° Nord samarbeider med LB Selskapet AS om fellesleverandører. Lokale leverandører følges opp av den respektive bank, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.

Tiltak og videre arbeid

Kartleggingen med tilhørende risikovurdering vil brukes som et utgangspunkt for å definere hvilke leverandører vi ønsker tettere oppfølging av fremover. Vi ønsker god samhandling og dialog med leverandørene for å oppnå tilfredsstillende innsikt i deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg er følgende punkter konkrete forbedringsområder:

- 🔗 Oppdatering av policyer og rutiner

Utvikling og oppdatering av policyer og rutiner er jevnlig på agendaen.

- 🔗 Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

LB Selskapet AS jobber kontinuerlig med å sikre at vi har definerte og tydelige rutiner for avtaleinngåelser og leverandøroppfølging. Selskapet er i prosess med å utvikle egne etiske

retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Supplier Code of Conduct). Rutinene var ikke ferdigstilt 31.12.25, men skal etter planen ferdigstilles høsten 2026.

Forventet resultat av dette er at vi gjennom å stille konkrete krav til leverandørene sikrer større forutsigbarhet i leverandørforholdet, spesielt med tanke på å gjøre leverandøren kjent med våre forventninger og forutsetninger for samarbeid.

🔍 Tilnærming og metode for aktsomhetsvurderinger

Det er gjort tiltak for å gjøre aktsomhetsvurderingene mer risikobasert ved å ta i bruk spesifikke seleksjonskriterier, men dette kan ytterligere forbedres ytterligere. Derfor ønsker vi å forsterke den risikobaserte tilnærmingen for kartlegging av leverandører, blant annet gjennom å definere tydeligere hvordan vi skal jobbe med og følge opp enkelte leverandører – inkludert underleverandører. Det vil også være viktig å forankre dette opp mot øvrige prosesser for avtaleinngåelse og leverandørarbeid.

Sammen med LB Selskapet AS er det høsten 2026 planlagt en større vurdering av metode og systemstøtte for arbeidet med Åpenhetsloven. Bakgrunnen for dette er at vi ønsker å jobbe mer kontinuerlig med leverandøroppfølgingen.

Forventet resultat av dette er bedre innsikt i leverandørkjeden og vurdering av våre forretningspartnere, inkludert hvilke områder av verdikjeden som innehar størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er også forventet at dette vil tilføre mer kontinuitet i arbeidet med aktsomhetsvurderingene.

Avsluttende bemerkninger

Denne rapporten er behandlet og vedtatt i styret 24. juni 2026.

Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Frank Kulseng
Bærekraftansvarlig
Sparebank 68° Nord

Telefon: +47 99 00 81 22
E-post: fk@68nord.no

Styreleder

Adm. banksjef

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Selskap:

*

Kontaktperson:

*

Rolle i selskap:

*

E-postadr. kontaktperson:

*

Org.nr.:

*

Antall ansatte:

*

Omsetning i 1000kr:

*

Er selskapet underlagt åpenhetsloven?

* ☐ Ja 
☐ Nei

Har selskapet gjennomført en risikovurdering for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet og verdikjede?

* ☐ Ja 
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en bærekraftspolicy?

* ☐ Har en bærekraftspolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) 
☐ Har en bærekraftspolicy, men den er ikke offentliggjort
☐ Har ikke en bærekraftspolicy
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet et miljøstyringssystem

(f.eks. kjente miljøstyringssystemer Norge: ISO 14001: 2015, EMAS og Miljøfyrtårn)?

* ☐ Bruker et miljøsystem som er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart 
☐ Bruker et miljøsystem som ikke er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart eller har egenutviklede miljøstyringsprosesser
☐ Ingen miljøstyringssystemer
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct)?

- * ☐ Selskapet har etiske retningslinjer som dekker flere av temaene nevnt ovenfor og denne publiseres på nettsiden og/eller i års rapportering ?
☐ Selskapet har etiske retningslinjer som er publisert offentlig
☐ Selskapet har utarbeidet etiske retningslinjer, men denne er ikke offentlig tilgjengelig
☐ Selskapet har ikke etiske retningslinjer
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:**Har selskapet utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct) for leverandører og forretningsforbindelser?**

- * ☐ Ja ?
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Arbeider selskapet med likestilling og mangfold innen organisasjonen og hos samarbeidspartnere/leverandører?

- * ☐ Ja, og rapporterer offentlig om dette (gjelder både internt og eksternt) ?
☐ Ja, og rapporterer offentlig om dette (gjelder kun interne forhold)
☐ Ja, men rapporterer ikke
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:**Gjennomføres det en årlig vernerunde blant de ansatte?**

- * ☐ Ja ?
☐ Nei
☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Har selskapet en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold?

- * ☐ Har en varslingskanal ?
☐ Har ikke en varslingskanal, men har en rutine for dette
☐ Har hverken varslingskanal eller en rutine

Evt. kommentar:**Har alle ansatte i virksomheten skriftlige arbeidssavtaler?**

- * ☐ Ja
☐ Nei

Evt. kommentar:**Har virksomheten inngått avtale med ett eller flere fagforbund?**

- * ☐ Ja ?
☐ Nei

Evt. kommentar:

Gjennomfører selskapet medarbeiderundersøkelser?

- * ☐ Ja 
- ☐ Nei
- ☐ Nei, på bakgrunn av få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet leverandører eller forretningsforbindelser innen høyrisikobransjer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

- * ☐ Ja 
- ☐ Nei

Har selskapet forretningsforbindelser med høyrisikoland for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

- * ☐ Ja 
- ☐ Nei

Er det noe mer dere ønsker å tilføye angående egen verdikjede, forretningspartnere eller bransjespesifikke utfordringer og måten dere håndterer dette på?

Vi setter pris på din tilbakemelding!

Vennligst angi om det var spesifikke spørsmål som opplevdes mer/mindre relevante eller om det er aktiviteter/områder dere arbeider med innen ESG som ikke ble fanget opp av spørreskjemaet. Alle andre tilbakemeldinger mottas også med takk.

Evt. vedlegg: 